

Samenvatting beheerst beloningsbeleid

Beloningsmodel Financieel Advies IJmond BV

Ons bedrijf handelt altijd en uitsluitend in het belang van onze klanten. Wij verstrekken passende adviezen en bemiddelen volledig onafhankelijk en objectief. Alleen op het gebied van betalen en sparen hebben wij een exclusieve samenwerking met RegioBank als zelfstandig adviseur.

Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden:

- Beloning door middel van provisie (door de aanbieder)
- Beloning door middel van een vast, afgesproken bedrag (door de klant)
- Beloning door middel van urendeclaratie (door de klant)
- Combinatie van bovenstaande beloningsopties

Deze beloningsopties worden kenbaar en transparant gemaakt aan de klant in ons dienstverleningsdocument. In het geval van beloning door middel van provisie (door de aanbieder) wordt de passendheid getoetst aan de hoeveelheid werk.

Beschrijving beloning medewerkers

Wij belonen onze medewerkers op de volgende wijze en deze zijn niet afhankelijk van het bedrijfsresultaat:

1. Salaris: een marktconforme beloning afhankelijk van leeftijd, kennis en ervaring. Er wordt 8% vakantiegeld gespaard en jaarlijks in mei uitgekeerd
2. Onkostenvergoeding: een reiskostenvergoeding van de gereden kilometers conform de fiscaal toegestane mogelijkheden. Studies en verplichtingen in verband met diploma-eisen worden ook betaald door ons bedrijf.
3. Pensioen: een premievrij pensioen op basis van een beschikbare premiereregeling
4. Bonus: een kerstbonus die niet afhankelijk is van targets of financiële prikkels. Niet contractueel afgesproken en zeker niet afhankelijk van individuele of collectieve targets. Indien het bedrijfsresultaat het toelaat en als de klanttevredenheid hoog blijft. De bonus blijft sowieso binnen de wet- en regelgeving maar is nog nooit hoger geweest dan € 1.000.

Evaluatie beloningsbeleid

De directie toetst het beloningsbeleid regelmatig en voert een risicoanalyse uit waarbij diverse aspecten tegen het licht worden gehouden:

- Voldoet ons beloningsbeleid nog aan onze doelstellingen en uitgangspunten?
- Voldoet ons beloningsbeleid nog aan de huidige wet- en regelgeving?